

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Калтанское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа»
(Калтанское СУВУ)

П Р И К А З

от 02.08.2017 г.

№ 105

О создании рабочей группы и утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью совершенствования профилактических мероприятий по противодействию коррупции, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности Калтанского СУВУ, урегулирования конфликта интересов

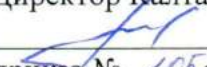
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по противодействию коррупции в следующем составе:
Руководитель - Гилев Алексей Николаевич, директор Калтанского СУВУ;
Члены группы:
Белов Антон Викторович, руководитель службы режима;
Султанова Татьяна Сергеевна, юрист, и.о. специалиста по управлению персоналом;
Шелбогашев Александр Прокопьевич, заместитель директора по УВР.
2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции Калтанского СУВУ на 2017-2018 учебный год (приложение № 1).
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на руководителя службы режима Белова А.В. в части его касающегося, в целом контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Султановой Т.С., и.о. специалиста по управлению персоналом провести работу по ознакомлению работников Калтанского СУВУ с настоящим приказом.
5. Огневу А.С., администратору сайта Калтанского СУВУ, разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ и план мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год.

Директор



А.Н. Гилев

Утверждаю
Директор Калтанского СУВУ
 А.Н. Гилев
приказ № 105 от 02 августа 2017 г.

ПЛАН РАБОТЫ

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Калтанское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа» (Калтанское СУВУ) по противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1.	Рассмотрение обращений по фактам коррупционных проявлений	Директор	По мере поступления обращений	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
2.	Рассмотрение вопросов об организации работы по противодействию коррупции на педагогических советах	Директор	По мере необходимости	Предотвращение случаев коррупционных проявлений
3.	Подготовка проектов о внесении изменений в действующие нормативно-правовые акты при выявлении коррупционных факторов	Секретарь рабочей группы	Постоянно	Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции
4.	Обеспечение нормативного закрепления, установленного Федеральными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и исполнения обязанностей в отношении работников Учреждения	Директор	По мере необходимости	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
5.	Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции	Директор	По мере необходимости	Повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции
6.	Обеспечение	Директор, зам.	Постоянно	Повышение

	взаимодействия с правоохранительными органами	директора по УВР, руководитель службы режима		эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции
7.	Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений запретов, установленных законодательством	Директор, и.о. специалиста по управлению персоналом	Не позднее 10 дней со дня поступления информации	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции
8.	Организация повышения квалификации работников Калтанского СУВУ	Директор, методист	В течение года	Соблюдение работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
9.	Размещение нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Администратор сайта Калтанского СУВУ	Постоянно	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности всех участников образовательного процесса
10.	Подготовка прогноза закупок товаров	Экономист	4 квартал 2017 года	Повышение прозрачности процедур планирования заказа
11.	Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями образовательной организации	Экономист	По мере необходимости	Повышение прозрачности процедур планирования заказа
12.	Контроль исполнения контрактов	Экономист	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования заказа
13.	Ведение внутреннего реестра контрактов	Юрист	Постоянно	Повышение прозрачности процедур планирования заказа
14.	Публикация на Интернет-	Юрист	Постоянно	Повышение

	сайте информации о размещении заказов			прозрачности процедур планирования заказа
15.	Своевременное предоставление Министерству образования и науки РФ необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год	Директор	Постоянно	Открытость и прозрачность деятельности учреждения
16.	Своевременное предоставление Министерству образования и науки РФ сведений о численности работников с указанием фактических затрат на их содержание	Директор	Постоянно	Открытость и прозрачность деятельности учреждения
17.	Своевременное предоставление Министерству образования и науки РФ необходимой информации о расходных обязательствах Учреждения	Директор	Постоянно	Открытость и прозрачность деятельности учреждения
18.	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Калтанского СУВУ по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - этики и служебного поведения работников учреждения; - предотвращения возникновения конфликта интересов; - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения; 	Директор, руководитель службы режима	Постоянно	<p>Повышение грамотности работников Калтанского СУВУ по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению.</p> <p>Соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики.</p>

	<p>- недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки;</p> <p>- формирование негативного отношения к коррупции, дарению подарков</p>			
19.	<p>Рассмотрение поступивших директору Калтанского СУВУ уведомлений о фактах обращения, склонения работников к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса</p>	<p>По мере поступления уведомлений</p>	<p>Соблюдение работниками Учреждения законодательства о противодействии коррупции</p>
20.	<p>Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы: организация проведения в рамках проведения конкурсных процедур анкетирования, тестирования или иных методов оценки знаний положений основ законодательства; организация проведения занятий с вновь принятыми работниками по вопросам должностных обязанностей, этике поведения работника, ответственности за совершение должностных правонарушений. Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований законодательства.</p>	<p>Директор, юрист, и.о. специалиста по управлению персоналом</p>	<p>В течение года</p>	<p>Повышение грамотности работников Калтанского СУВУ по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению.</p> <p>Соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики.</p>
21.	<p>Ознакомление родителей (законных представителей)</p>	<p>Директор, руководитель</p>	<p>Регулярно</p>	<p>Информирование родительской</p>

	воспитанников с нормативно-правовыми актами противодействия коррупции	службы режима, зам.директора по УВР		общественности, повышение грамотности родителей (законных представителей) воспитанников учреждения по вопросам противодействия коррупции
22.	Проведение разъяснительной работы с воспитанниками, родителями (законными представителями) по вопросам соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, формирования негативного отношения к коррупции	Зам.директора по УВР	Регулярно	Повышение эффективности деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции.