

Приложение

к коллективному договору на 2014-2017 гг.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Калтанское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным
(общественно опасным) поведением закрытого типа»
(Калтанское СУВУ)

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании
работников и обучающихся
протокол № 1
от «11» 01 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КАЛТАНСКОЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ
ЗАКРЫТОГО ТИПА» (КАЛТАНСКОЕ СУВУ)
с изменениями от «11» 01 2017г.

г. Калтан
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании труда работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Калтанское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа» (далее – Калтанское СУВУ) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» с целью поощрения работников учреждения за выполненную работу, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

1.2. Положение является внутренним локальным актом и регулирует принципы, порядок и формы материального поощрения работников учреждения.

1.3. Материальное поощрение осуществляется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания направляемых на оплату труда при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.4. Размер премии устанавливается с учетом личного вклада в результаты работы, исполнительской дисциплины, точности и качества выполнения работником поставленных задач и максимальным размером не ограничивается.

1.5. К премиальным выплатам относятся:

- 1) премия по итогам работы (за месяц и по итогам года);
- 2) премия за выполнение особо важных и срочных заданий;
- 3) премия за образцовое качество выполняемых работ;
- 4) премия за интенсивность и высокие результаты работы.

При расчете размера премии по результатам подведения итогов работы за год конкретного работника, исключается из расчетного периода время нахождения работника в очередном отпуске и других отпусках, предусмотренных действующим законодательством, в связи с болезнью, уходом за больным ребенком, на учебе.

При определении размера премии по итогам работы учитывается:

- 1) качественное выполнение порученной работы, служебных заданий;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов обучения и организации труда;
- 3) своевременная подготовка, обобщение информационных и аналитических материалов;
- 4) качественное ведение бухгалтерской документации, подготовка и своевременная сдача отчетности;

- 5) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 6) неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности;
- 7) безаварийная работа водителей;
- 8) обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей с соблюдением режимов и правил хранения;
- 9) осуществление контроля за наличием и исправностью противопожарных средств, состоянием складских помещений, оборудования и инвентаря.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При определении размера премии за выполнение особо важных и срочных заданий учитываются:

- 1) профессионализм и результативность в решении вопросов, входящих в компетенцию работников учреждения в соответствии с их должностными инструкциями;
- 2) высокая исполнительская дисциплина по выполнению порученных служебных заданий;
- 3) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
- 4) эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению особо важных и сложных заданий.

Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:

- 1) интенсивность и напряженность выполняемой работы, ее особый режим (выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных));
- 2) за высокие достижения воспитанников в спортивных соревнованиях и по результатам смотров, конкурсов и т.д.;
- 3) за высокие достижения преподавателей, мастеров производственного обучения и иных педагогических работников по результатам смотров, конкурсов различных уровней и т.д.

1.6. Работники учреждения премируются к профессиональным праздникам.

1.7. Премия и одновременное поощрение включает районный коэффициент и процентные надбавки.

1.8. Премия назначается индивидуально каждому работнику приказом директора на основании представления руководителей структурных подразделений учреждения.

При оформлении представления учитывается:

- 1) наличие у работников неснятых дисциплинарных взысканий или иных взысканий;
- 2) несвоевременное выполнение служебных заданий;

- 3) ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- 4) наличие нарушений и замечаний по итогам проверок и ревизий.

2. Заключительные положения.

3.1. Положение принимается на заседании Общего собрания работников и обучающихся.

3.2. Настоящее Положение вводится (вступает в силу) с 04.03.2014 года до принятия нового Положения.